



Jornal do SETH

SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E REGIÃO



Boletim Informativo do Sindicato SETH | Presidente: Sergio da Silva Paranhos | Maio de 2025

VITÓRIA! GARANTIDO REAJUSTE HISTÓRICO PARA EMPREGADOS EM LAVANDERIAS DE RIO PRETO

O Sindicato SETH, através do presidente Sergio Paranhos e diretoria, firmou o reajuste salarial 2025 dos empregados em lavanderias de Rio Preto após negociações realizadas com o sindicato patronal Sindilav.



Foram garantidos avanços econômicos e sociais, com destaque para o aumento histórico de 10,1% no piso salarial, e de 13,5% no valor mínimo da cesta básica. Também foram firmados diferentes reajustes nos benefícios.

CONQUISTAMOS:

10,1%

DE AUMENTO
NOS PISOS
SALARIAIS

E COMO SERÁ PAGO?

A partir de **abril de 2025**, será aplicado **7%** de reajuste no piso salarial, que passará a ser de **R\$ 1.846,82**

E a partir de **janeiro de 2026**, será aplicado mais **3,1%** de reajuste no piso, que passará a ser de **R\$ 1.900,00**

TABELA DE REAJUSTES

Reajuste para salários acima do Piso	6%
Novo valor mínimo da Cesta Básica	R\$ 210,00
Reajuste das Cestas com valor superior	8%
Reajuste da Participação nos Resultados (PLR)	6,7%

ATENÇÃO: Os reajustes nos salários e benefícios devem ser aplicados na folha de abril de 2025, com pagamento no 5º dia útil de maio.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

Empresas com até 10 empregados	R\$ 444,00
Empresas com 11 a 25 empregados	R\$ 494,50
Empresas com 26 a 60 empregados	R\$ 542,50
Empresas acima de 60 empregados	R\$ 600,00

ATENÇÃO: A PLR será paga em duas parcelas iguais, sendo a 1ª no dia 20 de julho de 2025 e a 2ª no dia 20 de janeiro de 2026.



Auxílio Creche

Deve ser pago o correspondente a 20% do salário normativo da Convenção aos empregados(as) que possuam filhos(as) de até 5 anos e 11 meses, por mês e por filho(a), pelo período de 12 meses.



Insalubridade

Fica garantido pagamento de adicional de insalubridade de 20%, com base no salário mínimo nacional, para motoristas de caminhão de coleta de roupa suja hospitalar, reconhecendo o risco inerente à função.

Saiba mais sobre o Programa Telemedicina, garantido pela Convenção Coletiva assinada pelo SETH

As lavanderias de São José do Rio Preto que **NÃO** concedem plano de saúde aos empregados, deverão cumprir a cláusula do Programa Telemedicina e Benefícios Sociais Saúde Complementar, garantidos pela Convenção Coletiva de Traba-

lho firmada pelo Sindicato SETH.

Esses serviços são custeados pelo empregador através da operadora dos serviços, sendo proibido fazer qualquer desconto do salário do funcionário.

Procure saber se a empresa

em que você trabalha está cumprindo o que determina a Convenção Coletiva. Em caso de dúvida, fale com o sindicato.

Confira, a seguir, as assistências de saúde às quais você tem direito.

EXAMES:

- Urina tipo 1
- Cultura de fezes
- Hemograma
- Papanicolau
- PSA



Aponte a câmera do seu celular para o QR Code ao lado.



CONVÊNIO FARMÁCIA:

- Desconto de 20% a 70% em remédios em uma ampla rede credenciada de drogarias.

CONSULTAS VIA TELEMEDICINA NAS ESPECIALIDADES:

- | | | | | | |
|------------------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|-------------|
| • Otorrinolaringologia | • Clínico Geral | • Neonatologia | • Ginecologia | • Psiquiatria | • Ortopedia |
| • Gastroenterologia | • Reumatologia | • Metabologia | • Obstetrícia | • Neurologia | • Geriatria |
| • Coloproctologia | • Oftalmologia | • Cardiologia | • Hematologia | • Nutrologia | • Urologia |
| • Endocrinologia | • Dermatologia | • Pneumologia | • Mastologia | • Radiologia | • Vascular |

Para saber mais sobre os serviços e como utilizá-los, acesse o site www.ativbeneficios.com.br ou entre em contato com a gestora pelo tel.: (11) 2284-3440 ou WhatsApp (11) 96192-2344.

Seguro Bem-Estar Integral

As lavanderias que **JÁ** concedem plano de saúde aos empregados deverão cumprir a cláusula do

Seguro Bem-Estar Integral, que foi atualizada para o **Plano Ouro** pela Convenção Coletiva 2025. Este pro-

grama proporciona amparo aos trabalhadores quando ocorrem certos fatores. Confira a cobertura mínima:

BENEFÍCIOS

Kit Natalidade (No valor de R\$ 450,00)

Cesta Básica (1 parcela de R\$ 500,00)

Complemento de Remuneração por Afastamento
(1 parcela de R\$ 1.000,00)

Reembolso Creche (1 parcela de R\$ 600,00)

Casamento (1 parcela de R\$ 900,00)

Aposentadoria (1 parcela de R\$ 2.000,00)

Reembolso Material Escolar
(1 parcela de até R\$ 500,00)

Outros Benefícios: Assistência Nutricional, Assistência Fitness, Assistência Psicológica, Assistência Jurídica e Clube de Vantagens.

MOTIVO

Nascimento de filho(a) da empregada titular.

Afastamento por doença por período superior a 60 dias.

Afastamento por doença por período superior a 90 dias.

Matrícula do(a) filho(a) em creche particular.

Em caso de casamento do titular.

Aposentadoria do titular.

Aquisição de material escolar de filho matriculado em escola particular no ensino fundamental I (1º ao 5º ano).

COBERTURAS SECURITÁRIAS PARA OS TRABALHADORES

Morte Acidental - MA (1 parcela de R\$ 15.000,00):

Morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.

Diária de Internação Hospitalar por Acidente - DIHA (Até 30 diárias de R\$ 200,00 cada):

Em caso de hospitalização exclusivamente por acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.

4 Sorteios Mensais (Série Fechada) R\$ 500,00: Valores líquidos de Imposto de Renda.

Confira mais direitos garantidos pela Convenção Coletiva

1 Gestantes e Lactantes

É proibido submeter a lactante ou a grávida a qualquer trabalho em local insalubre ou periculoso, devendo a empresa conceder licença remunerada se não tiver como realocar em local sem riscos.

2 Levar filho ao médico

A empregada mãe que deixar de comparecer ao serviço para atender enfermidade de seus filhos(as) menores de 14 anos, ou inválidos/incapazes terá suas faltas abonadas, até o limite de 1 dia por mês.

3 Violência doméstica

Possibilidade de realocação para outra dependência, se houver, mudança de horário de expediente ou afastamento para vítimas de violência doméstica por tempo definido em atestado.

4 Desastres naturais

Fica garantido aos empregados licença de 3 dias, sem prejuízo nos salários, que sejam vítimas de desastres naturais e qualquer dano que inutilize a habitabilidade da residência oficial dos empregados.

5 Nome social

É assegurada a possibilidade de uso do nome social às pessoas da comunidade LGBTQIA+ nos seus registros funcionais, sistemas, documentos e no tratamento no trabalho.

6 Igualdade de gênero

Garantia dos direitos da CCT a empregados em união homoafetiva legalmente reconhecida, resguardando os interesses de seus dependentes perante a Previdência Social.



BAIXE O APLICATIVO DO SINDICATO SETH!

Tenha o SETH na palma da mão!

Convenções Coletivas

Benefícios e Serviços

Notícias e Informativos

Ações Sociais e Sindicais

Vídeos e Imagens

Contato e Redes Sociais



DISPONÍVEL NO
Google Play

Disponível na
App Store

Conheça o Clube de Campo SETH, o melhor e mais completo de São José do Rio Preto e Região

O Clube de Campo SETH é uma das opções mais completas de recreação e relaxamento da região, contando com dois mini campos de futebol, quadra poliesportiva, vestiários, piscinas adulto e infantil, quiosques com churrasqueira e caixa térmica, playground infantil, lanchonete, amplo salão de festas, além de uma vasta área verde recuperada pelo próprio sindicato.

Para utilizar o clu-



be, faça sua carteira de sócio na sede administrativa do sindicato, localizada na Rua Conselheiro Saraiva, 317 - Vila Ercília, São José do Rio Preto/SP.

Venha nos visitar e descubra por si mesmo o que torna o Clube de Campo SETH um lugar verdadeiramente especial.

Endereço do clube: Rua Totonho de Melo, s/n - Chácara São Pedro, - São José do Rio Preto/SP - CEP 15062-018

Acesse o site www.clubedecampo Seth.com.br para saber mais!

FIQUE SÓCIO DO SETH E UTILIZE NOSSOS BENEFÍCIOS!

CONHEÇA NOSSAS COLÔNIAS DE FÉRIAS:



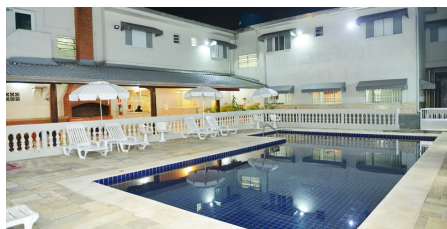
BERTIOGA



CARAGUATATUBA



PRAIA GRANDE 01



PRAIA GRANDE 02



AVARÉ

Reservas e informações com o SETH: Tel.: (17) 3203-0077. Reservas na colônia de Caraguatatuba: (11) 3333-5099



Desconto de 10% nos cursos de qualificação profissional e técnicos; e 20% nos cursos livres, extensão universitária, pós-graduação e eventos, nos SENACs Rio Preto e Catanduva.

FARMÁCIA SITICOM



Medicamentos e outros produtos a preço de custo.
Rua Tiradentes, 2.534 - Boa Vista,
São José do Rio Preto/SP
Tel./WhatsApp: (17) 3214-9325

HOT BEACH E CELEBRATION OLIMPIA

Descontos para associados na hospedagem nos dois resorts e no ingresso para o parque aquático.

Na hospedagem o desconto é aplicado apenas nas diárias com tarifa com café da manhã incluso.



FACULDADE INVICTUS

Desconto de até 50% nas mensalidades em cursos de graduação EAD e pós-graduação digital. Polo UniFECAF Rio Preto.
WhatsApp: (17) 98179-0569.

ÓTICA PAULA MATHEUS



15% de desconto (não cumulativo com outros descontos da loja)
Rua Ondina, 440 - Vila Redentora,
São José do Rio Preto/SP
Tel./WhatsApp: (17) 98219-2909

ATENDIMENTO JURÍDICO TRABALHISTA

Horário de atendimento:
Terça, quarta e quinta-feira,
das 14h às 17h30

Necessário marcar horário:
Tel.: (17) 3203-0077
WhatsApp: (17) 99113-4760

SALÃO DE BELEZA

Nosso(a) Associado(a) OU dependente tem direito a um corte de cabelo OU a fazer pé e mão, gratuitamente, limitado a 01 (uma) vez por mês.

Rua Conselheiro Saraiva, 101 -
São José do Rio Preto/SP

SISNATUR - VIAGENS E LAZER COM DESCONTO

Descontos de 10% a 30% em viagens, pacotes turísticos, hospedagens, cinemas e parques de diversões.

Faça seu orçamento pelo site:
www.sisnatur.com.br

Jornal do SETH - Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de São José do Rio Preto e Região
Presidente: Sergio da Silva Paranhos | **Jornalista responsável:** Leonardo Lelis (MTB 56291SP)

Sede Social: Rua Conselheiro Saraiva, 317 - Vila Ercília, São José do Rio Preto/SP - CEP 15013-090
Site: www.sindicatoseth.com.br | Tel.: (17) 3203-0077 | WhatsApp: (17) 99113-4760 | Siga-nos:     /Sindicato SETH